

Die Führungskraft - Dynamiken, Konflikte und Strategien

Führungskräfte und Unternehmer haben eine besondere Verantwortung nicht nur für ihre Mitarbeiter und das Unternehmen – sondern auch für sich selbst. Ihre Entscheidungen haben wesentliche Auswirkungen auf den Erfolg eines Unternehmens. Jede Entscheidung ist mit einem Abwiegen von Faktoren verbunden – Unsicherheiten, oft ein Kampf Verstand gegen Emotion. Manchmal erschweren herausfordernde Mitarbeiterpersönlichkeiten oder Teamkonflikte die Umsetzung. Als Führungskraft zu lernen und sich weiter zu entwickeln, bedeutet unter anderem sich selbst in Frage zu stellen. Dieser ständige Prozess der Selbstreflexion ist kein einfacher. Selbstverständnis und Rollenklarheit sowie Entscheidungsstärke und eine authentische Kommunikation helfen die Herausforderungen als Führungskraft oder Unternehmer zu meistern.

Zielsetzung:

Die Teilnehmer haben ein neues Selbstverständnis von sich und ihrer Entwicklung als Führungskraft. Im Seminar findet eine intensive Auseinandersetzung mit dem Selbstbild, der Rolle und Funktion statt. Durch eine höhere Selbstreflexionsfähigkeit können Führungsaufgaben, wie emotionale, schwierige und auch konflikthafte Situationen besser gemeistert werden und auch authentisch kommuniziert werden.

Inhalte:

- Reflexion von Selbstbild, Rolle und Funktion als Führungskraft
- Emotion, Kontakt und Kommunikation in der Führung
- Entscheiden, führen, verantworten und Sinn geben
- Strukturen, Komplexität und Veränderungen meistern
- Von den Wurzeln zur Entwicklung als Führungskraft

Methodik:

Durch die Verbindung von kurzen Theorieinputs, Übungen und praktisches Arbeiten wird ein nachhaltiges und abwechslungsreiches Lernen ermöglicht.

Zielgruppe:

Führungskräfte und Unternehmer

Organisatorisches:

- Dauer 2,5 Tage
- Seminarzeiten 09:00 – 17:00 Uhr

Trainer:

Mag. Josef Falk oder Mag. Cornelia Auderith