

Organisationsaufstellungen

in Organisationsentwicklungs- und beratungsprozessen

Die Systemaufstellung ist eine Methode, die komplexe Zusammenhänge im Denken und Erleben des Menschen und der Organisation sichtbar macht – so kann in Folge rasch Veränderung passieren. Organisationsaufstellungen sind ein anerkanntes Instrument und werden immer öfter auch im Kontext von Organisationsentwicklung und Organisationsberatung erfolgreich eingesetzt.

Jedes lebende System (Organisation) besteht aus Beziehungsgeflechten. Die einzelnen Elemente (Personen, Teams etc.) beeinflussen sich ständig wechselseitig. In Aufstellungen wird das Zusammenspiel von Elementen/Personen externalisiert und für alle Beteiligten erleb- und erfahrbar gemacht.

Organisationsaufstellungen können in kurzer Zeit Erklärungen und neue Einsichten für die Dynamik von Organisationen, Einzelpersonen oder Teams geben – und zählen somit zu den hoch effizienten Beratungsmethoden.

Einsatzmöglichkeiten für Organisationsaufstellungen:

- zur Analyse komplexer Problemstellungen in Unternehmen oder Teams,
- Aufbau oder Änderung von Organisationsstrukturen (Change-Management, Nachfolgeregelungen in Familienunternehmen, Fusionen ...)
- bei Konfliktsituationen in Teams oder mit Einzelnen
- Führungsthemen oder Personalfragen
- bei diffusen Differenzen in Teams (z.B. bei Kündigung, Krisensituationen, etc.)
- im Projektmanagement
- bei Entscheidungsfindungen
- in Krisensituation (z.B. drohende Kündigungen, Unfall, etc.)
- Strategie- und Marketingfragen (Produktentwicklung, Positionierung am Markt ...)
- zur Teamstärkung und Teambildung

Vorgehensweise und Ablauf:

Vor der Organisationsaufstellung erfolgt eine Auftragsklärung, in der das konkrete Anliegen besprochen und das Problem genau erörtert wird. Dieses Vorgespräch findet in der Regel zeitlich einige Tage oder Wochen vor der eigentlichen Aufstellung statt.

In der Systemaufstellung werden dann Personen bzw. Elemente (Aufgabe, Produkt, Ziel ...) durch „Stellvertreter/Repräsentanten“ dargestellt (sie sind neutrale, nicht zum System, Unternehmen gehörende Personen). Diese werden in ihrem Bezug zueinander „räumlich aufgestellt“. Der Aufstellungsleiter führt dann durch Fragestellungen durch die Aufstellung bis sich ein klares Bild zeigt.

In einem Nachgespräch wird der gemeinsame Prozess der Aufstellung reflektiert und eventuelle offene Unklarheiten geklärt.

Beraterin/AufstellungsleiterInnen:

Alle im Team der dynamic coaching group, sind zertifizierte AufstellungsleiterInnen. Das bedeutet, dass neben dem individuellen professionellen Hintergrund alle eine Ausbildung in Systemischer Aufstellungsarbeit (Struktur-, Organisations- und Familienaufstellungen) absolviert haben.



Mag. Cornelia Auerieth
Dipl. Coach, Trainerin, Supervisorin
psychologische Beraterin, zert. Aufstellungsleiterin



Mag. Josef Falk
Dipl. Coach, systemischer Berater, Trainer
Organisationsberater, zert. Aufstellungsleiter

Weitere Informationen zu unseren **Angeboten** siehe unsere Homepage www.d-c-g.at